

EDITORIAL

Transcurrimos el año con importantes cambios y nuevas inversiones. Lo que siempre ha sido una constante en Grupo Motta, avanzar, crecer, apostar, reinvertir. Capacitar nuestros recursos humanos, mejorar sus condiciones laborales, optimizar la calidad de nuestros productos y servicios, promover novedosas iniciativas en la

comunidad e integrar a las familias de toda nuestra gente, han sido y son nuestros pilares inamovibles. Por ello la apuesta es continuar con el camino emprendido, siempre con el acompañamiento y apoyo incondicional de cada uno de ustedes: nuestra gente, "nuestro mayor capital".

VOCACIÓN DE ENSEÑAR Y COMPARTIR



37 años de profesión y una vida dedicada a la avicultura dan cuenta de verdadera vocación y una profunda pasión por su trabajo.

Su larga relación con Grupo Motta ha recorrido un mutuo crecimiento que motivaron destinar este espacio.

El Dr. Marinho es médico veterinario. Tiene 62 años, casado, 2 hijos, 2 nietos y vive en Montevideo, Uruguay.

Trabajó siempre en Avicultura en lo que denomina "extensión", que es transmitir el conocimiento técnico a la parte productiva.

En **Grupo Motta** tiene una doble función: como auditor externo en producción, que básicamente se puede definir como trabajar para que lo programado se cumpla, valorando todos los procesos; y además actúa como consultor externo.

Marinho se vinculó a la empresa en el año 1985. Tomó contacto con **Grupo Motta** a partir de trabajar como asesor técnico para el Instituto de Sanidad Animal (ISA), del cual era cliente **Cabaña Avícola Feller**.

El Dr. Marinho nos responde sobre el crecimiento de la empresa y los desafíos de la avicultura.

¿Cómo ha vivido el crecimiento de la empresa?

Yo acompañe el crecimiento no solo cuantitativo sino también el cualitativo, es decir, la incorporación de tecnología productiva. Hace ya 21 años que directa o indirectamente estoy vinculado a la empresa. Recuerdo que en esos momentos se trabajaba con 7000 blancas reproductoras y 6000 de color, y hoy se superan las 100.000 aves.

El crecimiento de Grupo Motta ha sido impresionante y la clave ha estado en las acertadas decisiones que se tomaron. Es importante destacar, por ej. que Cabaña Feller fue pionera en Argentina en granjas libre de salmonella, libres de microplasma.

¿Cuáles son las principales herramientas de competitividad con que cuenta a su criterio el Grupo?

La visión empresarial de que hay cosas para hacer, adelantarse a otros, hacer granjas acordes a lo que el mundo estaba pidiendo y que la propia industria argentina iba a requerir, como es el caso del Complejo de Hernández. Brindar productos de calidad, haber optado acertadamente por las líneas genéticas, ya que en la década del '90 se toma la decisión de trabajar con

Hy Line la gallina blanca, lo que fue un éxito enorme.

Hoy se trabaja 100% Hy Line, que es líder absoluto a nivel mundial en huevo blanco.

Considero que sin dudas el factor clave ha sido la chispa comercial para saber donde hay que estar en el momento justo, ya que no basta solamente con tener granjas y tecnología.

En cualquier actividad se está sujeto a cambios, pero en la avicultura esto es una constante. ¿Cómo evalúa este proceso de continuo cambio?

En producción animal no hay nada que cambie más que el sector avícola, que avanza a pasos agigantados en genética, nutrición, manejo de tecnología. La avicultura cambia, evoluciona porque es la producción más intensiva que hay. Hoy los ciclos son más cortos. Antes se lograba un pollo en 75 días. Hoy un pollo de 2 kg., una conversión de 1.7, se logra en 35 días.

¿Cuáles son los próximos desafíos y pasos en la avicultura?

Jamás uno participa de una reunión de genética en la que no se plantee que va a ver menos mortandad o mayor conversión, eso es permanente.

Yo hace años que me pregunto cuándo las mejoras van a parar. Los ciclos de desarrollo genético son cada cinco años, por lo que se sabe cuales son las mejoras genéticas que tienen previstas.

"Qué la imaginación diga cuando va a parar".

El desafío quizás se relacione con la nutrición y con los costos del petróleo.

El maíz, el sorgo, las semillas oleaginosas (soja- girasol) utilizadas como fuente de energía.

Hoy por los problemas de abastecimiento del petróleo y el aumento de consumo en países como China o India, se estima que el precio del maíz y el sorgo van a aumentar, se pronostica que va a subir porque se está dedicando gran parte a la fabricación de etano.

Con las oleaginosas la fabricación del biodiesel.

Hay un panorama que la fuente de energía para la fabricación de alimentos se va a complicar, esto es un desafío. ¿Que pasaría?: alimentos sustitutos y cambios en la genética de las aves para adaptarse a nuevos alimentos.

Y como incertidumbre a nivel sanitario tenemos presente el tema de la Influenza Aviar.

La charla fluye y, como lo hace habitualmente, transmite su pasión. Explica, opina, enseña y comparte su rica experiencia de tantos años en la actividad.

BIENESTAR ANIMAL

El especialista en asuntos avícolas español **Jacobo Schwab** analizó el concepto de bienestar animal, que en el mundo nació sobre todo como una preocupación por los animales de granja, y que se debate hoy, en los países europeos.

Jacobo Schwab, ligado desde hace muchos años a **Grupo Motta**, puntualizó que “es un concepto que no se puede generalizar. Ni en América, ni en Asia, ni en los países de la Europa del este no entra aún. Está sólo, y exclusivamente, en la Comunidad Europea”.

De forma amena y en tono irónico, podría decirse, describió las grandes exigencias que está planteando la Comunidad Europea: “Estos hombres verdes están un poco locos, porque yo llevo más de 40 años en avicultura y no se me ha quejado una gallina en la vida. Ahora quieren que el ave tenga un nidal para que cuando se siente lo haga a gusto; una bandeja de arena para que la gallina se suba, un espolvadero; un palo aceladero para que la gallina se acele para dormir y un rascauñas para que el ave se haga la manicura. Yo digo: habrá que ponerle las maracas de Antonio Machín para que se canten un bolero, porque no sé que más se puede poner allí”.

“¿Qué está ocurriendo? Cuando se va a realizar una inversión y te exigen (en Europa) 750 centímetros cuadrados por ave, decimos que aquí (en Argentina) se están metiendo dos aves y media. O lo que es lo mismo: de no llegar a un huevo, a dos huevos y pico por ave. Eso es mucho dinero”.

Schwab recalcó que esta cuestión “no vuelve atrás”, con lo cual esto, a futuro, puede resultar un obstáculo para el ingreso de la producción argentina al viejo continente, que impone sus estándares a la importación que realiza de otras partes del mundo.

“Lo que no sé – agregó Schwab – es cuánto va a tardar en llegar aquí... de acuerdo a la conveniencia de la CE. A mí estas cosas no me hacen mucha gracia, habiendo tantas necesidades en el género humano.

“Ojalá – deseó finalmente – es que aquí llegue tarde”.

GRUPO MOTTA: FIRMA DE CONVENIO

Grupo Motta firmó un Convenio de Pasantías con el Instituto Tecnológico Universitario (ITU), dependiente de la Universidad Autónoma de Entre Ríos.

A partir de la firma del acuerdo, Claudia Schaab y Matías Leicker, dos alumnos que cursan el segundo año de la Tecnicatura Universitaria en Granja y Producción Avícola, se han incorporado como pasantes. Claudia se incorporó a **Calisa** y Matías, por su parte, realiza su práctica académica en **Cabaña Avícola Feller**.

Grupo Motta
la seguridad de la experiencia

ITU
Instituto
Tecnológico
Universitario

**Universidad Autónoma
de Entre Ríos**

PACTO GLOBAL

Cumpliendo con el compromiso asumido, enviamos el 2do. Informe al Pacto Global de Naciones Unidas, dando cuenta de lo realizado en capacitación, seguridad, educación, deporte y comunidad. Tenemos el legítimo orgullo de ser la primera empresa en Entre Ríos en haber presentado el nuevo informe.

Cada empleado desde su lugar es responsable y artífice de estos avances. A todos gracias!!!

NUEVAS OFICINAS

Desde el miércoles 19 de julio de 2006 las diferentes divisiones de negocios del Grupo se concentraron en un único edificio en la localidad de Racedo. Esta importante inversión permitirá, entre otros diversos aspectos estratégicos, brindar una mejor atención a clientes y proveedores. “**Mudar la casa**” obviamente implica esfuerzos y ajustes. El premio a ese esfuerzo, de cada uno de los empleados, es una mayor comodidad, eficiencia en los servicios y una optimización general posibilitada por la centralización.



CAPACITACIONES ASADO

■ El Ing. Marcos Hurtado está realizando desde junio de 2006 el “Curso-Taller de Evaluación Sensorial a Distancia” dictado por Desa (Departamento sensorial de alimentos) con una duración de 4 meses.

■ En el marco del **Plan Haccp**, se dictan una serie de capacitaciones programadas destinadas al personal de las distintas áreas de trabajo. Los temas desarrollados:

- Plan de Limpieza y Sanitización
- Análisis Sensorial
- Monitoreos de equipos
- Lubricación de maquinarias -Montaje y desmontaje de rodamientos
- Uso de Aditivos en alimentos. Ingredientes Alergénicos
- Concepto de Inocuidad- Enfermedades Transmitidas por Alimentos
- Manejo Integrado de Plagas

Asado trabaja con el **Sistema de Calidad Haccp** que incluye un programa de Buenas Prácticas de Manufacturas aplicadas a todos los productos que se elaboran y cuenta con un **Plan de Limpieza y Desinfección** que asegura la correcta higiene y sanitización de todas las áreas, maquinarias y utensilios utilizados en el proceso.

Los rigurosos procedimientos que se aplican tienen como finalidad promover **alimentos seguros para el consumidor**.



SEGURIDAD INDUSTRIAL:
Capacitaciones y principales mejoras implementadas en lo que va del año

CALISA:

Capacitaciones

03/02 : "Protección Auditiva" Sector Eviscerado y Mantenimiento
14/02: "Protección Auditiva" Zona Sucia
21/02 : "Protección Auditiva" Sector Eviscerado y Mantenimiento
14/03: "protección auditiva" Sector Encajonado
23/05: "Orden de Deposito" ; "Indumentaria" ; "Primeros Auxilios" Sector limpieza
13/06: "Stress por Frío" Esta cap. Fue realizada junto al DR. Sione - Personal de Cámara , empaque y Trozado

MEJORAS (lo más relevante)

Acondicionamiento el depósito de productos tóxicos.
Acondicionamiento el depósito de productos Limpieza.
Acondicionamiento cañería desagüe, Planta Calisa.
Acondicionamiento Rejilla y Piso en el paso del autoelevador.
Medición anual de Iluminación según normativa ART – Confección de Informes.
Medición anual de Ruido según normativa ART – Confección de Informes.
Relevamiento y control de Extintores
Confección de procedimiento de "Luces Protegidas" en los sectores de producción para auditoría de HACCP.
Confección en conjunto de documento para identificar la cañería de Planta conforme a normas IRAM.
Confección de planillas e investigación de Accidentes ocurridos en Planta.
En Mayo 2006 : Recepción de nota por parte de Liberty ART, donde informa que la empresa no está incluida en la Resolución 700/00, debido a la baja siniestralidad registrada en el transcurso del año 2005. MUY IMPORTANTE

ASADO:

Capacitaciones

21/02: "Uso de Elementos de Protección Personal" al personal encargado de parqueizado de la Planta ASADO
21/02 "Movimiento manual de Cargas" al Personal de los Sectores de: Manualidades, Especies, Cocido, Camarero, Limpieza, Cocción
30/03 : "Uso de Extintores Portátiles . Al Personal de los Sectores de : Manualidades, Horno, Especies, Tumbler y Cocción.
07/04: "Uso de Elementos de Protección Personal" nuevo personal encargado de parqueizado de la Planta ASADO.
07/04: "Uso de Extintores Portátiles". Sectores de : Cámara, Cocidos y Limpieza
13/06: "Exposiciones laborales al frío efectos sobre la salud" - Esta cap. Fue realizada junto al DR. Sione - Sectores de cámara
12/07: "Emergencias con amoniaco" - Esta capacitación fue realizada junto al Dr. Sione para los Sectores de mantenimiento y limpieza operativa
17/07: "Emergencias con amoniaco" – A cargo del Dr.. Sione en el Sector cámaras.

MEJORAS (lo más relevante)

Medición anual de Iluminación según normativa ART – Confección de Informes.
Relevamiento y control de Extintores.
Relevamiento y entrega de Elementos de protección personal a los operarios.
Medición de niveles de iluminación de tubos fluorescentes en los equipos atrapa insectos y posterior confección de informe para determinar el procedimiento del

recambio periódico de los tubos fluorescentes en los equipos atrapa insectos.
En Mayo 2006 : Recepción de Nota por parte de Liberty ART, donde informa que la Empresa no esta incluida en la Resolución 700/00, debido a la baja siniestralidad registrada en el transcurso del año 2005.
A fin de completar la dotación de planta en el sector de servicios, se incorporaron nuevos extintores.
Confección de planillas e investigación de Accidentes ocurridos en Planta.

FELLER:

Capacitaciones

Personal de Camiones (choferes): Capacitación de manejo de carga

Planta de Incubación 1:

10/05 : Uso de Extintores Manuales,
10/05 : EL cuidado de la Espalda
12/07 : Uso de Extintores Manuales,
12/07 : El cuidado de la Espalda

Planta de Incubación 2:

23/05 : Uso de Extintores Manuales,
23/05 : EL cuidado de la Espalda

Planta de Acopio y Balanceado:

06/06 : Reglas Generales de Seguridad y Salud Ocupacional.

MEJORAS (lo más relevante)

Entrega al personal de las plantas de incubación de Elementos de Protección Personal.
Implementación de Procedimiento de investigación por parte de los encargados de planta, de accidentes y control de ausentismos.
Se analizo la modificación de los procedimientos de trabajo(documentos) en diferentes sectores de planta en lo referente a los elementos de protección personal, manteniendo el formato de documento existente.
A partir del análisis ergonómico de los choferes de camiones de Feller se sugirió el cambio de trabajo para carga y descarga de cajones de huevo.
Confección de planillas e investigación de Accidentes ocurridos en Planta



Personal de Planta de Incubación durante Capacitación sobre Seguridad Industrial

IX Maratón Internacional
Grupo Motta
Ciudad de Crespo



2 de diciembre de 2006
18:00 hs. Crespo
Entre Ríos | Argentina

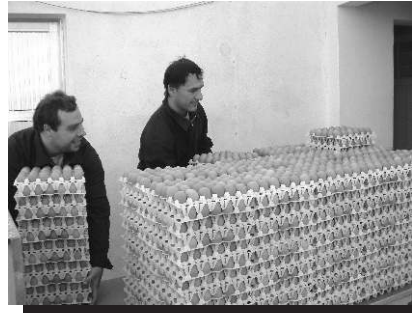
10 km. certificados
3,5 km. aeróbicos y
caminata familiar

COMPLEJO MARGARITA

Núcleo 1. Su gente.



De izquierda a derecha: Hernán Ojeda – Hernán Vera – Damián Kranewiter – Fernando Chiglioni – Oscar Martínez – Mario Gómez – Ramón Leiker



Damián Kranewiter y Oscar Martínez Núcleo 1-realizando el acondicionamiento final del huevo Hy line Brown.

Núcleo 3 – Construcción de pisos, veredas e instalación de nidos automáticos

Con estructura de hormigón armado se ha realizado la construcción del piso y vereda de los tres galpones que conforman el Núcleo 3.

La inversión tiene por finalidad dos objetivos fundamentales:

- 1) Conservar y mantener la estructura edilicia de los galpones.
- 2) Mejorar aún más la bioseguridad de las reproductoras que se alojarán próximamente, ya que este tipo de estructura permite una limpieza y desinfección más efectiva que la realizada con pisos naturales de tierra.

La instalación del nido automático permitirá mejorar la cantidad y calidad de huevos fértiles, y por consiguiente optimizar la calidad de la pollita BB, que es la meta que persigue Cabaña Avícola Feller para lograr la satisfacción total del cliente.

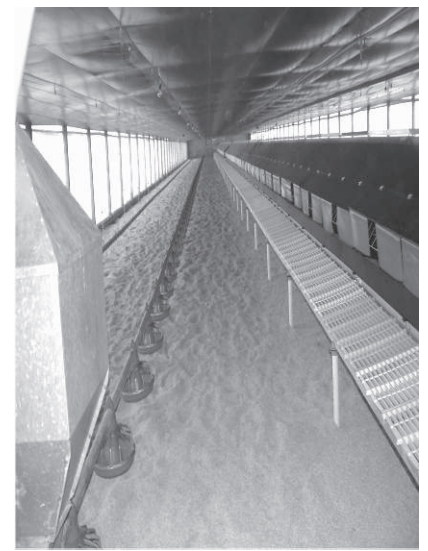
En cuanto al personal afectado al trabajo permite eficientizar el mismo, ya que realizan sus tareas con menor actividad física y exposición al polvo, lo que redonda en una mejor calidad de trabajo.

Toda esta programación que para Grupo Motta es un importante esfuerzo económico, está planificada para desarrollarse en los distintos núcleos, en la medida en que se vayan realizando los vacíos sanitarios.

Esta continua reinversión de las utilidades de la empresa, tienen como finalidad los fundamentos anteriormente expresados, que sintéticamente puede definirse en CALIDAD TOTAL.



De izquierda a derecha:
Construcción de vereda,
Construcción piso y Nido automático



VISITAS

El Presidente del Banco Río, Enrique Cristofani, visitó las distintas plantas de Grupo Motta en la localidad de Racedo, acompañado por cinco gerentes y un supervisor zonal.

La delegación fue recibida por el Lic. Héctor Motta, el Dr. Augusto Motta y la Dra. Helen Motta.

BANCO RIO

El Presidente de la Cámara Argentina de Productores Avícolas (CAPIA), Jorge Nazar, acompañado por su hija, Paula Nazar, visitó las nuevas oficinas de Grupo Motta en Racedo, aprovechando la oportunidad para interiorizarse en los últimos emprendimientos de la empresa.

